

## **Auslaufen des Master-Wahlpflichtmoduls MW16 am Lehrstuhl für BWL, insb. Arbeit, Personal und Organisation und Ersatz durch neue Wahlpflichtmodule**

In den nächsten Semestern wird sich das Angebot des Lehrstuhls für BWL, insb. Arbeit, Personal und Organisation in den Master-Wahlpflichtmodulen ändern.

### a) Bisheriges Modulangebot:

Das **bisherige Master-Wahlpflichtmodul MW16 „Personalmanagement“** wurde letztmalig im Sommersemester 2025 angeboten. Die Modulabschlussklausur wird am Ende des Sommersemesters 2025 angeboten. Zur Wiederholung der Klausur bei Nicht-Bestehen im Sommersemester 2025 werden weitere Prüfungstermine im Sommersemester 2026 angeboten.

Die **bisherigen Master-Wahlpflichtmodule MW18 „Organizational Behavior“ und MW19 „Personalwirtschaftliches Praxisseminar“** bleiben in ihrer derzeitigen Form bestehen.

### b) Neues Modulangebot:

Ab dem Sommersemester 2026 wird es **drei neu strukturierte Module** geben, welche jeweils einen Umfang von 8 ECTS haben und einmal jährlich einsemestrig stattfinden werden.

Es handelt sich um folgende **neue Module**:

**Modul 1: Personalführung**, jedes Sommersemester (4 SWS, 8 ECTS; ab Sommersemester 2026)

- Kurs 1: Personalführung: Vorlesung (2 SWS, 4 ECTS)
- Kurs 2: Personalführung: Seminar (2 SWS, 4 ECTS)

Die Modulabschlussprüfung erfolgt in Form einer Gruppenpräsentation und einer Klausur in jedem Sommersemester.

**Modul 2: Arbeitsrecht und Mitbestimmung**, jedes Sommersemester (4 SWS, 8 ECTS; ab Sommersemester 2026)

Das Modul wird in Kooperation mit Prof. Feuerborn (Juristische Fakultät) und Dr. Ulf Mainzer als Lehrbeauftragten aus der Unternehmenspraxis stattfinden.

- Kurs 1: Individualarbeitsrecht (2 SWS, 4 ECTS)
- Kurs 2: Kollektivarbeitsrecht und Sozialversicherung (2 SWS, 4 ECTS)

Die Modulabschlussprüfung erfolgt in Form einer Klausur in jedem Sommersemester.

**Modul 3: Strategisches Personalmanagement**, jedes Wintersemester (4 SWS, 8 ECTS; ab Wintersemester 2026/2027)

Das Modul wird in Kooperation mit Dr. Ulf Mainzer als Lehrbeauftragten aus der Unternehmenspraxis stattfinden.

- Kurs 1: Strategische Funktionen des Personalmanagements (2 SWS, 4 ECTS)
- Kurs 2: Praxis des strategischen Personalmanagements (2 SWS, 4 ECTS)

Die Modulabschlussprüfung erfolgt in Form einer Klausur in jedem Wintersemester.

---

Eine genaue Modulbeschreibung zu den drei neuen Modulen finden Sie voraussichtlich im Januar 2026 auf unserer Homepage.

Der Ausweis der **Studienschwerpunkte „Human Resources Management“ bzw. „Unternehmensführung“** ist weiterhin möglich.

**Aus den Änderungen der Master-Wahlpflichtmodule ergeben sich folgende Kombinationsmöglichkeiten aus dem auslaufenden Master-Wahlpflichtmodul mit den neuen Master-Wahlpflichtmodulen:**

- a) Alle neuen Master-Wahlpflichtmodule können miteinander kombiniert werden.
- b) Das auslaufende Modul MW16 „Personalmanagement“ kann nicht mit den neuen Modulen „Personalführung“, „Arbeitsrecht und Mitbestimmung“ und „Strategisches Personalmanagement“ kombiniert werden.