

**21. Jahrestagung des
Arbeitskreises für empirische Personal- und Organisationsforschung
(AKempor)**

20./21. November 2025, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Organisation: Prof. Dr. Stefan Süß, E-Mail: stefan.suess@hhu.de

Programm, Stand: 10. Oktober 2025

Unterstützt von:

ERGO



Die Jahrestagung findet auf dem Campus der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf in Gebäude 24.31 (oeconomicum) statt ([Lageplan](#)).

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 5. Min. Korreferat + 20 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 8 Min. Diskussion + kommentierende Zusammenfassung und Diskussion

Donnerstag, 20. November 2025

Ab 12.00 Uhr **Registrierung**
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

12.00 – 13.00 Uhr Mittagsimbiss im Foyer

13.00 – 13.05 Uhr **Begrüßung durch Prof. Dr. Stefan Süß**
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Seminarraum 3/4

13.05 – 14.35 Uhr

Klassische Vorträge
Seminarraum 3/4
Moderation:
Dominik Zahs, Lynn Schmodde, Marius C. Wehner
Mind the Gap: Gender Differences in Generative AI Adoption at Work
<i>Korreferat:</i>
Olaf Rank
Differential Structuring Mechanisms of Formal Structure, Semiformal Organization, and Informal Choice
<i>Korreferat:</i>

14.35 – 14.45 Uhr Pause

14.45 – 15.45 Uhr

Kurzpräsentationen Seminarraum 5 Moderation:	Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation:
Anna Maria Wittorf, Arjan Kozica Führung im Wandel: Die Perspektive Soziologie der Konventionen Thorsten Jochims Die Erosion der Kooperation <i>Kommentierende Zusammenfassung:</i>	Dennis Heinrich, Florian Schramm, Michael Schlese Muster der Erwerbsbeteiligung von Menschen mit Behinderungen – eine Analyse mit Daten des SOEP Tim Rademaker Laissez-Faire-Führung und Techno-Invasion – eine Zwei-Studien-Analyse zu Work-Family-Konflikten <i>Kommentierende Zusammenfassung:</i>

15.45 – 16.15 Uhr Kaffeepause im Foyer

16.15 – 17.45 Uhr

Kurzpräsentationen Seminarraum 5 Moderation:	Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation:
Melanie Gruber, Karin Wegenstein From Practice to Principle: Developing Organisational-Level Boundary Management Measures for Boundary Control in Flexible Work Arrangements. Marijn Knieriem, Simon Schafheitle Project proposal Gülcin Avci, Stefan Süß Playful Work Design im Arbeitsalltag: Eine qualitative Analyse der Motive und Auswirkungen spielerischer Arbeitsgestaltung <i>Kommentierende Zusammenfassung:</i>	Stephan Weinert Verborgene Dynamiken sichtbar machen: Eine qualitative Typologie informeller Rollen von Assessoren in internen Assessment Centern Patryk Senwicki, Martina Hartner-Tiefenthaler Lead the change: How participation choice and leadership in team development interventions influence recipient responses Maike Simon, Susanne Royer Competitiveness through Sustainable Business Model Innovation: The Case of the Northern German Apparel Industry <i>Kommentierende Zusammenfassung:</i>

Ab 19.00 Uhr

Abendessen

Lambertussaal in der Düsseldorfer Altstadt, Stiftsplatz 4, 40213 Düsseldorf ([Lageplan](#))

inkl. der Verleihung des Best Paper Awards

Freitag, 21. November 2024

9.00 – 10.30 Uhr

Klassische Vorträge Seminarraum 3/4 Moderation:
Larissa Binder Wachstumskonflikte in KMU: Zur Rolle betrieblicher Sozialordnungen in ihrer Bearbeitung <i>Korreferat:</i>
Hellen Gießen, Stefan Süß, René Schmoll 'They don't work anyway': Exploring stereotypes about people working from home <i>Korreferat:</i>

10.30 – 10.45 Uhr Kaffeepause im Foyer

10.45 – 11.30 Uhr

Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation:	Klassische Vorträge Seminarraum 3/4 Moderation:
Mona Klett Beyond Remote Work: Unpacking the Drivers of Autonomy, Isolation and Employee Outcomes in Hybrid Settings <i>Korreferat:</i>	Dennis Heinrich, Florian Schramm, Michael Schlese The Impact of generations on turnover - A Cohort Analysis with the German Socio-Economic Panel (GSOEP) <i>Korreferat:</i>

11.30 – 11.45 Uhr Kaffeepause im Foyer

11.45-13.15 Uhr

Kurzpräsentationen

Seminarraum 3/4

Moderation:

Andreas Behr, Werner Nienhueser

Firm-level determinants of the German Marx-ratio

Matthias Schneid

Zwischen Innovation und Effizienz: Eine Meta-Analyse zum Einfluss von Diversität auf die Performance von Gründerteams

Petia Genkova, Henrik Schreiber

Development and Validation of the Cult Euro 1 Test for General and German Specific Intercultural Competence

Kommentierende Zusammenfassung:

13.15 Uhr

Verabschiedung im Foyer und Abreise